

# 走进基层就业广阔天地

## 绍兴文理学院“向越行”助航计划为地方引才留才

□本报记者 舒玲玲

在长电集成电路(绍兴)有限公司实习4个月后,王柯晨于6月底顺利转正。和他一起成功入职的,还有班上另外10余名同学。今年2月,绍兴文理学院微电子科学与工程专业与长电集团合作开办订单班,遴选优秀应届毕业生去企业实习,王柯晨就是其中一员。他们上岗即上班、毕业即就业,实现全员留绍就业。

引导学生毕业后留在绍兴就业,是绍兴文理学院就业指导中心主管陈新辉的重要工作。但今年,他明显感觉压力倍增。除了毕业生人数增加,从春招开始,就业结构性矛盾突出、学生技能与市场需求有所错位等苗头就已显现。“绍兴本地企业急需高素质人才。”陈新辉介绍,为了让学生近距离感受绍兴产业活力、提升留绍就业认同感,学校启动了“向越行”助航计划,鼓励毕业生走进基层就业的广阔天地。

### 筑牢留绍就业引力场

6月9日,马克思主义学院应届毕业生周易谕从学校领到了一笔“大学生留绍创业发展奖励金”。这对刚落实工作的她来说无异于一场及时雨,能支撑她“投资自己”走好职场第一步。到了月末,还没顺利就业的家庭经济困难学生的账户上也多出了一笔钱,这是学校发放的求职补贴。

“外地大学生来绍就业有政府补贴,我们也希望通过发展性资助计划,降低学生留绍就业的成本。”陈新辉表示,为优秀学生创就业辅路拓岗、为困难学生找工作兜底保障,发展性资助计划是“向越行”助航计划下的一步“暖心棋”。

更多“先手棋”则前置到了人才培养全过程中。“向越行”助航计划将区域经济融入课程,构建“企业联盟”生态圈,打造社会能力提升体系,集校企之力打出促就业“组合拳”。

邀请人社部门负责人、企业HR、优秀校友等返校授课,面向全校学生开设的绍兴产业分析课常一席难求。绍兴有哪些优势产业,城市发展有哪些新形

态,如何顺应产城人文融合发展,留绍前景如何……“绍兴城市发展很快,除了纺织、酿酒等传统优势产业,集成电路、生物医药、低空经济等新兴产业发展势头也很迅猛。”陈新辉坦言,不少行业确实存在人才缺口收窄、结构性失衡等问题,需要在基层实践中锤炼工程化思维、在学科交叉中培育创新性视野。

为此,绍兴文理学院与当地政府、企业形成三方联动机制,向毕业生提供定向预就业岗位;联合企业开设订单班,精准培养与企业适配的人才,以达成毕业即上岗;校院两级领导带队访企拓岗,拓展出的300余个优质岗位优先匹配给就业困难学生……“我们还开设了‘导师面对面’工作坊,邀请专家学者、企业精英等担任职业导师,线上线下为学生提供个性化就业建议和解决方案。”陈新辉说,这个就业季,仅企业HR导师就已为就业困难学生提供了10场专场辅导,覆盖学生超200人次。

### 增强人岗适配精准度

登录绍兴文理学院“智慧就业”服务平台,学生可以在线填报就业意愿,记录求职困惑、寻求学校帮助。平台将线上信息推送至各二级学院,与辅导员线下了解到的学生诉求相结合,再加上三级就业网络集成推送的本地岗位信息,会共同生成一份动态需求分析雷达图,企业用工数据、学生能力画像等一目了然。

“向越行”助航计划第一站走进浙江丝棠科技集团有限公司,便是大数据精准推荐的结果。学校学工部副部长叶锋带着外国语学院、纺织科学与工程学院、商学院等二级学院的应届毕业生共同走访调研企业,并在现场组织简历投递和招聘面试。“对企业感兴趣但来不了的学生,我们也带上了他们的简历。”叶锋说。

“向越行”助航计划除了要追踪行业发展趋势、洞察企业用人需求,更精准地把握行业对毕业生的能力素质要求、为企业提供服务,也致力于挖掘更多潜在的就业岗位,进一步拓宽毕业生的就业路径,推动人才供需的精准对接。叶锋告诉记者,“向越行”助航计划是政校企



图为绍兴文理学院举办二〇二五届毕业生校园招聘,吸引了两百三十余家用人单位参会。(学校供图)

协同促就业的闭环解决方案,既回应了区域经济发展对人才的需求,也指向了专业课程的动态调整,从人才培养环节入手推进人岗适配。

微专业由此应运而生。从首开“书法审美与文创设计”微专业,到新增“AI数字艺术创作与项目实践”“医药管理与商务”“商业大数据管理与应用”等系列微专业,绍兴文理学院打破学科专业壁垒,培养具备复合能力的高素质应用型人才。有小学教育专业的师范生在学习了“书法审美与文创设计”微专业后,不仅板书能力大幅提升,还能应聘美术教师、书法教师等岗位,增加了求职竞争力。“微专业课程的开设,能够有效对接市场需求,增强专业技能,从而提高相关专业学生的就业竞争力。”叶锋说。

### 拓展就业服务覆盖面

尽管已经毕业离校,绍兴文理学院酿酒工程专业已在酒企工作但尚未签订合同的毕业生华平仍能每天收到学校推送的招聘信息,大都是辅导员钱伟祥精心挑选后的本地知名黄酒企业。“学校提供了‘神笔简历’‘智面星’等AI工具对我们进行简历优化和模拟面试,辅导员也给我传授了很多面试技巧和注意事项。”华平说,他和另外2名同学最终都顺

利拿到了会稽山绍兴酒股份有限公司的录用通知。

“神笔简历”为毕业生量身定制个性化简历,实时优化排版与内容;“智面星”AI模拟面试系统帮助学生熟悉面试流程,精准分析表达能力与岗位匹配度,助力提升实战技巧;智绘拍照一体机运用AI算法实现背景智能处理与自然美颜,快速生成职业形象照。绍兴文理学院为学生打造了“一站式”数智就业服务中心,设有4个智慧服务点,配备了AI面试舱、打印机、直播设备等,日均服务毕业生200余人次。

依托“智慧就业”服务平台和“一站式”数智就业服务中心,绍兴文理学院打破了传统就业服务的时空限制,拓展了就业服务覆盖面。学校党委副书记黄坚表示,将持续深化“留绍圆梦”工程,通过政校企三方联动,拓展实习实践基地,优化AI智慧就业平台功能,为毕业生提供全周期就业服务。

## 促进大学生 高质量就业



## 湖师院 为企业精准配置智囊团

本报讯(通讯员 姚玲利)日前,在浙江宜可环保科技有限公司的实验室内,湖州师范学院车磊教授团队正在测试新一代固废热解设备。这一由高校与企业共建的研发平台,已成功将油田固废热解处置技术推广至国内20多个省份,年处理固废超100万吨,成为产学研融合的标杆。

“车磊老师不仅是‘2025年度浙江省青年科技型企业’得主,更是湖师院智囊团的核心成员。”湖师院相关负责人介绍,目前,该校有600多名博士研究生,深耕多个专业领域,有较强的科研能力。面对湖州中小企业对高科技人才的迫切需求,学校充分发挥智力密集优势,组建了一支跨学科、跨领域的专家服务团队,开展科技人才一体化实践。

湖师院工学院副教授沈强最近多了一个身份——湖州新选聘的“科技副总”。他的团队研发的光伏钨丝金刚线产品,在保证30千米长度的前提下,成功将线径拉拔至30微米,产品良品率提升至80%以上。目前,该项技术累计为企业创造经济效益1500余万元,带动钨丝金刚线产业技术升级,助力国家光伏产业高效发展。

自湖州“科技副总”选聘工作启动以来,湖师院便以“科技副总”为纽带,推动人才、技术、资源向产业一线集聚,已选派58位“科技副总”与企业签约,带动校企共建省级重点实验室3个、产业学院5所,签订横向课题金额达2.3亿元,推动30余项专利技术落地转化。学校打破传统产学研壁垒,让教授“扎根”车间、博士“对接”生产线,实现人才与产业的“无缝融合”。为确保科技人才制度长效运行,湖州与湖师院共同构建了政策保障体系。该校将企业服务成效纳入职称评聘和绩效考核,对促成重大成果转化的团队给予专项奖励;合作企业则提供研发场地、中试设备和收益分成。

## 宁波卫生职院: 大学生进村入户 为老人健康“加油”

本报讯(通讯员 王佳 葛晓敏 谢小红)7月4日至5日,宁波市海曙区古林镇晨光居家养老服务中心联合宁波卫生职业技术学院,在蔚水港村开展了“老有膳养”老人营养健康提质活动。

针对蔚水港村70周岁及以上的高龄老人,宁波卫生职院医学营养专业教师团队带领16名大学生志愿者,组成8支专业小分队,深入首批35名老人家中,开展上门营养评估和个性化营养指导。

师生团队运用老年人微型营养评估量表(MNA)、肌少症筛查量表等专业工具,为老人进行全面的营养健康筛查。调查涵盖了日常饮食摄入量(如每餐主食、肉类、蔬菜摄入)、体重变化、活动能力、慢病用药等多个维度,同时还结合体脂率和肌肉情况评估,开展小腿围、上臂围、体成分、握力等测定项目,力求真实反映老人的营养状况。评估间隙,志愿者们还用乡音俚语向老人普及膳食多样化等健康知识,强调居家肌肉锻炼的重要性,将健康生活方式理念融入日常。

据介绍,师生团队将为每名筛查出存在营养不良或肌少症风险的老人,量身定制个性化干预方案。方案将包括科学的一日三餐饮食搭配、必要的营养补充指导及相关的慢病管理建议等。

将专业课堂搬到老人家中,从一餐一饭的询问到身体指标的测量,每一个细节都是对“老有膳养”目标的踏实践行。晨光居家养老服务中心负责人表示,他们将以该项目为开端,加强与宁波卫生职院的合作,为更多老人建立健康数据库,持续追踪,动态调整方案,让科学的营养养护真正在乡村扎根。



## 畲风畲韵沁人心

7月6日,浙江广厦建设职业技术大学“籽籽同心”“石榴新芽”两支暑期社会实践团队来到景宁畲族自治县红星街道岗石村,开展畲寨“石榴红”民族传统体育基地建设项目培训、普法歌擂台赛、民族文化调研等活动,将体育活动、普法工作与民族文化深度融合。图为实践团队成员在体验传统体育项目。(本报通讯员 陈敏俊 摄)

## 浙外一体推进产学研

# 产业园里培育跨境电商人才

□本报通讯员 项捷 柯陈涛 张佩丽

近日,浙江外国语学院小和山科学城跨境电商产业园在杭州市西湖区留下街道汇峰国际写字楼揭牌。7层的汇峰国际D座使用面积超过1.5万平方米,被浙外毕业生亲切地喊作“校友楼”。跨境电商专业应届毕业生叶俊豪入职的杭州水生木信息科技有限公司就坐落在此。“专业对口,通勤方便,从学校坐地铁仅一站路,有3名同学与我同批入职。”他说,这里集聚了多家浙外校友企业。

作为学校落地地方的首个产业园,该产业园依托浙外多语种人才优势与跨境电商产业资源,聚焦打造“全球直播集聚地、国际传播新高地”。据介绍,自去年年底筹建以来,园区已招引24家跨境电商产业链企业,其中近半数与浙外相

关,6家为校友企业,涵盖贸易、电子商务等领域。街道提供政策支持,学校输送人才,写字楼负责运营,三方合力打造集跨境电商运营、人才培养、创业孵化于一体的综合性服务平台。

这种集聚效应正吸引更多校友企业回归。今年年初,浙外跨境电商专业2021届毕业生刘志灵把一手创立的杭州景烁贸易有限责任公司从外地迁到园区,惊喜地发现“邻居”是另外5家校友企业。

“租金有优惠、设施配套全、产业链完善,就近能招人,这为初创企业发展提供了实打实的帮助。”刘志灵说,校友间的交流不仅激发了创意,更促成了多项实质性合作,“我们今年打算用AI客服来降本增效,隔壁一家学弟创建的公司正好和我们业务对口,一拍即合”。目前,园区内24家企业已形成覆盖技术研发、平台运营、商品出海、直播带货的完

整产业链生态。

校友企业的回归不仅带来了产业集聚,更反哺了母校人才培养。“我上学时全国开设跨境电商专业的高校不足10所,专业人才很大程度上依赖母校培养。”搬到园区的几个月里,刘志灵多了一个“校友企业家”的讲师身份——定期回母校给学弟学妹们实操课,还顺势吸纳了2名实习生。

“跨境电商‘3+1’创新实验班原本就实行校企联合培养,如今产业园的建立能进一步提升学生的实践能力。”浙外国际商学院、创业学院党委书记邱萍说,入驻企业通过拓展科技孵化、跨境直播等赛道,不断带来跨境电商、数字贸易等领域岗位需求,“今年以来,已有103名学生进入产业园实习、实践、就业,另有158名学生向产业园内的企业递交了求职意向。”

不仅如此,园区配备的共享直播间、

智能选品区、智能化展示交易区等设施为跨境直播新赛道提供了支撑。产业园运营负责人沈琳透露,接下来园区将重点发展境外直播业务。浙外英语及其他小语种专业的学生、留学生能在这里发挥所长,成为这条新赛道的主力。与此同时,为了让全球更多跨境电商从业者受益,浙外推出了全国跨境直播微专业,不设报名门槛,通过开放式网课培养复合型人才。

“我们正推动‘校园+产业园+孵化园’协同发展,实现人才培养、产业集聚与创新创业的深度融合。”留下街道相关负责人表示,目前园区内的杭州茶秘书科技有限公司、杭州小牛社进出口有限公司、号悟空文化传媒(杭州)有限公司等企业仍在招聘,可提供20余个就业岗位,未来将持续推进“直播+平台经济+跨境电商”一体化发展。



近日,丽水学院举办2025YES项目欧美学生茶艺文化夏令营活动,吸引了来自欧美国家的50余名青少年参与。在为期10天的行程中,营员们体验了青瓷手作、太极等传统文化。图为夏令营活动现场。(本报通讯员 杜逸丞 摄)