

## 从发现、解决到引领

### 浙商职院构建党建与师生需求融合发展新样态

□本报记者 邵焕荣

“高职青年教师读博深造是一个新趋势。我一直想去读博,就是担心学业会与教学任务产生冲突。没想到,报告交上去很快就办好了,既及时又周到。”这几天,浙江商业职业技术学院经济管理青年教师黄润华很高兴,学校党委非常支持他今年赴香港读博深造的想法,读博期间还将为他制定个性化工作考核安排和考核机制。

有需求找组织,在浙商职院是常态。作为全省“高校党建与师生需求融合”试点单位,浙商职院党委紧扣守好“红色根脉”这一主线,持续推进党的领导全面融入师生成长发展全过程,逐步形成了“走进师生、倾听师生、回应师生”的体制机制,塑造了“师生需求问组织、问题解决靠组织、个人发展跟组织”的基层组织新形态,构建了从发现需求、解决需求到引领需求的党建与师生需求融合发展新样态。

#### “党组织就在我身边”

“最近下雨天比较多,能不能在教学楼的固定地点放置扫码购买的一次性雨衣?”“大三实习前能不能开设一些实操课程供大家选择?”……日前,浙商职院第31期“商院亲青谈”活动在立志园学生党员之家举行。座谈会上,学生代表们积极发言,向学校党委和相关部门反映了近期在学习、生活和就业等方面遇到的问题,该校党委委员、纪委书记陆江东和相关部门负责人当场对学生们提出的问题给出了相应的解决办法。

“商院亲青谈”是浙商职院推进党建与师生需求相融合的重要举措之

一,校党委班子成员与学生面对面交流互动,通过“邀请座谈”“走进二级学院”“走进学生社团”等方式,解决学生在生活、学习和就业中的困惑,2019年至今已举办31期,师生反响强烈。

“党建与师生需求相融合的第一步就是要‘让师生找得到党组织’,要把党建的触角延伸到师生身边,做到师生在哪里、需求在哪里,党建工作就覆盖到哪里。”浙商职院党委书记何瑶伟介绍,去年以来,学校积极围绕师生发展需求,深入推进党建统领网格智治,通过加强党委、党总支、党支部和党员四级联动,推动“党组织结对社团”“干部结对寝室”“校领导结对支部”“红网联心党员联心工程”等机制变革,逐步构建了全员全领域立体贯通的组织育人工作格局。

截至目前,该校19个党总支(直属党支部)均结对1个(院)级学生社团组织,70名中层以上干部均结对1个学生寝室,校党委班子成员均结对1个党支部。“要确保师生看得见身边的党员,找得到身边的党组织,那么当他们有困难、有需求时,才会向组织反映。组织要了解和掌握师生的状态,关键时刻能及时提供帮助。”何瑶伟说,这是师生需求与党建工作双向奔赴形成的良性循环。

#### “小事找党员,大事靠组织”

协助厨师长制作西式节日套餐,配合宾馆团队研发新菜品、新菜单……到浙江西子宾馆挂职后,旅游烹饪学院烹饪系教师朱威成了大忙人:“虽然比在学校累得多,但是能学到好的烹饪技巧,了解到新的管理理念和菜品,收获还是很大的。”

朱威深知,教学内容要与时俱进,教师就不能在学校里闭门造车,“想教学生真本事,我必须先把好技术和新知识学回来”。挂职申请提交不到一个月,学校就协调好了对接的挂职企业,还为朱威制定了挂职期间的个性化工作考核和考核机制。

“依托网格智治,师生实现了‘小事找党员,大事靠组织’。”该校组织人事部副部长谭支军告诉记者,在浙商职院,师生有问题、有需求都可以先反映给结对的党员,党员能解决的党员办,不能解决的再向上汇总到系党支部,系党支部能解决的系内解决,还不能解决的再向上汇总。针对每年汇总到学校党委的问题,学校还会开展“党组织攻坚克难行动”,组织全校各级党组织和广大教职工党员共同参与,通过“党委书记领办”“校党委班子成员攻关”“党组织创新”“党员实事”,以项目化的形式统一解决。

据统计,仅2022年,该校“党组织攻坚克难行动”中的“领办项目”“攻关项目”“创新项目”“实事项目”等4类项目就有436项。通过严把项目结题、组织总结验收,去年底累计评选“优秀项目”“特色项目”43项,形成了一批可复制、可推广的成熟案例。

#### “听党话,跟党走”

“党建与师生需求相融合既要做到发现需求、解决需求,更要重视引领需求,引导师生听党话跟党走,鼓励他们个人的成长与发展融入党和国家的事业。”谭支军说,为助力教师成长,该校大力实施“耕漠”“乃器”高层次人才引培计划,开启青年教师成长“加速度”,一方面,为青年教师配备了校企

双导师,帮助他们提升教学、科研、管理、企业实践等方面能力;另一方面,依托省级高校教师教学发展示范中心,将党建工作融入教师发展活动,满足教师发展个性化需求,拓宽了青年教师发展途径。

同时,该校还实施了学生成才迭代升级计划,并通过打造“青年军”品牌,充分发挥优秀青年学生的引领作用,团结引领青年学生服务社会,做有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的新时代好青年。

仅2022年,该校就新增“双师型”教师培养培训基地1家,赴企业挂职锻炼61人,成立校级技能大师工作室10个,培育全国技术能手2人、浙江“金蓝领”3人、“交授工匠”2人,新增博士进修24人、首批省级职业教育教学创新团队1个、省级教学能力比赛一等奖团队1支。同时,成立“精神的力量”等学生青年宣讲团7支和“青年军”志愿服务队7支,党建引领作用得到充分发挥。

何瑶伟表示,下一步,浙商职院将继续聚焦学生多样化成长成才和青年教师职业发展的需求,加快完善党建统领网格智治体系,大力实施师生理论学习质量提升、党组织体系优化、数字赋能整体智治、服务师生“零距离”等工程,持续推动党建与师生需求深度融合,全力打造“红色根脉”立德树人坚强阵地,将党建工作优势转化为学校高质量发展胜势。

书写高校党建事业  
“融”文章

## 温州启动全国防教育校园重点普及行动

本报讯(通讯员 张怡)6月21日,温州市全国防教育校园重点普及行动启动暨微课比赛颁奖仪式在浙江安防职业技术学院举行。当日,“大中小学一体化”军事技能精品在线课程同步上线。

该课程主要由本次温州市“致敬‘双百’人物,激扬强军梦想”全国防教育微课作品和该校飞鹰连拍摄的军训技能微课作品构成。课程针对全市大中小学不同年龄阶段的特点和学习需求,通过榜样力量和军事技能等内容,帮助学生增强国防观念,掌握军事技能,培养爱国主义精神。

此外,现场还成立了温州市国防教育宣讲团。同时,温州市国防教育课程研究基地落户浙江安防职院。宣讲团成员将奔赴全市大中小学、村居、企事业单位,开展国防教育,深入学习宣传党的二十大精神 and 新时代党的强军思想。研究基地落户浙江安防职院后,将发挥学术研究、社会服务等职能,聚焦国防教育热点,支持培育相关研究课题,注重研究成果的利用和转化,全力建设成开放式学术平台。

## 诸暨 加快扩大学前教育供给

本报讯(通讯员 寿伯松)近日,诸暨城区又一所公办幼儿园——湖畔幼儿园建成,计划于今年秋季投用。至此,两年来,诸暨城区已新建成西子、三江、湖畔3所幼托一体公办幼儿园,新增公办学位1500个,城区公办幼儿园学位占比达60.91%,扩容率逾16%,全市公办幼儿园在园儿童覆盖率达70.11%。

针对学前教育供给短板的问题,去年以来诸暨市教体局成立了整改工作领导小组,确定整改方案,扎实落实各项整改措施。一方面不断加快城区公办幼儿园建设进度,提前完成西子、三江、湖畔3所幼托一体普惠性幼儿园建设任务;另一方面对原有公办幼儿园挖潜扩班,并完成非达、东湖、青少年宫、耀江4所非营利性民办幼儿园变更登记为公办幼儿园的工作,不断扩大公办学位供给。

此外,诸暨市教体局还修订完善了《诸暨市住宅小区配套幼儿园建设管理办法》,并由诸暨市人民政府办公室发文落实。该办法要求新建小区配套幼儿园严格落实同步规划、同步设计、同步施工、同步验收、同步移交的“五同步”要求,建成移交后必须全部办成公办幼儿园,不断提高公办幼儿园学位供给率。

## 温岭有了青少年法学院

本报讯(通讯员 陈瑶)日前,温岭市青少年法学院启动仪式暨青少年法治宣传教育活动在该市青少年宫举行。

温岭市青少年法学院项目面向全市未成年学生,通过整合“法治副班长”等项目资源,发挥各职能部门优势,邀请具有丰富实践和宣讲经验的法官、检察官、警官、律师、“五老”群体,以及各领域专业带头人和榜样人物组成导师团队,开展普法宣讲、法治夏令营、青少年模拟法庭、法治情景剧展演等法治教育活动,活动注重互动性、参与性和体验性,以学生带动学生,以期培养出一批有法治思维、法治方法、法治精神、法治信仰的青少年,从而预防和减少未成年人犯罪,维护未成年人合法权益。

项目负责人表示,下阶段,温岭市青少年法学院将在课程分类施教、形式灵活多样、师资综合配备等方面进一步深入实践,以上学生感兴趣、能听懂、易接受、有效果的法治课为目标,着力将“青少年法学院”打造成学生喜爱、家长满意、学校欢迎、社会认可的青少年法治品牌。



6月27日,杭州市临安区天目山镇新时代文明实践所联合镇中心幼儿园开展“童心迎亚运”主题活动。孩子们通过学习亚运会知识、认识亚运会吉祥物、制作黏土画等方式,了解亚运、憧憬亚运。(本报通讯员 胡剑钦 摄)



## “职”等你来

长兴县职业技术教育中心学校结合学校专业特点,根据学生就业意向需求,日前定向邀约70家企业进校园招聘会,促进精准就业。现场共提供1400多个实习就业岗位,新能源汽车、中西面点等近10个专业的400多名学生参与求职竞聘。

(本报通讯员 谭云俸 摄)

## 衢州:多措并举推进诚信教育

本报讯(记者 舒玲玲 通讯员 丁洁)“言必信,行必果。”近日,衢州市教育系统“8090”新时代理论宣讲团的成员们走进社区,开展信用教育宣讲。考前签署《诚信考试承诺书》,建立教师信用评价体系、推出幼儿“诚实拍手歌”……随着衢州社会信用体系建设不断深入,该市教育系统坚持完善信用工作机制,持续推进以教师、学生为主体

的信用体系建设。

记者了解到,近年来,衢州充分发挥教育主渠道作用,通过推进师德师风建设、开展学生诚信教育、提升教育信用形象等举措,把信用理念融入各级各类学校办学管理各环节,强化师生诚信意识,营造校园诚信氛围。一方面,衢州建立教师信用评价体系,推出个人信用承诺制度,引导全市3万余

名教师以书面形式作出个人信用承诺,并将教师信用建设与评优评奖、职称评定、职级晋升、荣誉奖励等挂钩;另一方面,通过集中学习、榜样引领、诚信宣讲等方式,衢州将诚信教育渗透到学生学习生活全过程,挖掘培树“诚信好少年”。据不完全统计,自2018年以来,该市已评选出诚信守礼类“好少年”58人。

以教育系统信用建设工作为抓手,衢州建立健全公开办事机制,大力推进党务、政务、校务公开,尤其是教育收费、招生考试、职称评聘、评优评先等师生群众关注的事项,以此提升教育信用形象。该市还开发了“暖心教育”集成应用,并延伸扩面至全市140余所学校,累计服务师生、家长约36万人次。

## 宁波工程学院“毕业生之家”4年暖心助困

本报讯(通讯员 辛文 江佳雯 吴志琴)日前,怀揣着对未来的憧憬,宁波工程学院第一批110名2023届毕业生乘坐专车,从凤华校区出发,驶往位于翠柏校区的“毕业生之家”,开启全新的人生旅程。

据悉,位于宁波市中心地铁口的“毕业生之家”每年为该校应届毕业生提供一年住宿服务,毕业生可申请选择单人或双人间,房租每间最低每月100元,最高不超过每月350元,其价格远远低于周边同类型的公寓。自

2020年起,这已是第4届入住“毕业生之家”的学生了。如今这里不仅是他们的居所,还是就业服务驿站,更是心灵守护站。

每年5月开始,落实就业的毕业生可以提前看房,确认意向后可以在手机上“一键办理”签约入住。“出门步行3分钟就是超市、菜场和商铺,步行5分钟就是一号线地铁口,离三甲医院只有3站公交车的距离。”2023届毕业生王贵津在学校就业辅导员的牵线搭桥下和“毕业生之家”结缘,第一次参观时便

被温馨舒适的住宿环境、便捷快速的交通网络、配套齐全的公共设施所吸引。

“应届毕业生群体预算有限,在外租房,最关心的就是价格问题。”宁波工程学院相关负责人介绍,为此,学校归整学生公寓,建设“智慧青年社区”,帮助毕业生度过在宁波最困难的第一年。

对于刚刚毕业的学生来说,找到一份理想的工作并不容易,怎样帮助他们顺利度过求职迷茫期和入职新人期?为此,学校还精心打造了“宁工毕业生之家·职途青年说”系列品牌活动,聚焦就

业创业话题,围绕“职场生存法则”“同事相处之道”“职业生涯规划”等主题,邀请就业导师、创业导师、就业之星、创业新秀和职场达人入住“毕业生之家”的学生面对面交流分享。

台风大雨天的短信提醒、管家的耐心帮助、入住后遇到困难时校友来搭把手……“毕业生之家”让这些孤身在外的年轻人倍感温暖。“虽然毕业了,但是熟悉的环境让我感到安全、温暖。”入住的毕业生们对“毕业生之家”纷纷点赞。