

## 突出重点 狠抓落实 奋力打造新时代学校党建高地人才高地

□浙江省教育厅

加强党对教育事业的全面领导,是办好教育的根本保证。省教育厅将以成立省委教育工委为契机,坚决扛牢学校党建工作政治责任,统筹抓好党的建设各项任务,奋力打造新时代学校党建高地、人才高地。

一是**全面筑强组织体系**。我们会同省委编办推动各设区市全面设立教育工委,配合省委组织部于今年6月底前全面理顺高校党组织隶属关系,以强化高校“抓院促系、整校建强”机制,实施二级学院党建强院计划、民办学校和独立学院党建提质提升行动为抓手,到2025年全省党建工作示范高校、标杆院系占比升至30%,各级基层党组织战斗力、凝聚力全面提升。以打造一流的书记队伍、一流的教育局长队伍、一流的辅导员和班主任队伍、一流的思政教师队伍、一流的学科带头人队伍等为重点,加快构建一贯到底、执行有力的工作体系。

二是**全面落实“七张问题清单”**。坚持问题导向,围绕省委提出的“七张问题清单”,建立健全量化闭环管控、立体综合评价等机制,层层压实责任,形成以党建工作统领问题解决、以问题解决推进党建工作的良性循环。以清廉学校建设为载体,压紧压实全面从严治党责任,建立健全“明责、履责、督责、问责”抓落实机制,探索思想教育和师德师风评新办法,以良好师风带动校风民风持续向好,涵养风清气正政治生态。

三是**全力培育时代新人**。坚定不移用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人,抓好浙江红色精神谱系教育、“三育人”综合改革、普惠性人力资本提升和校园意识形态管控,推进大中小学思政一体化建设,系统重塑以学生成长为核心的“五育”并举育人体系,加强青少年学生和党外知识分子的政治引领,激励引导广大师生守好红色根脉、践行初心使命。

四是**全力打造人才高地**。充分发挥高校在打造世界重要人才中心和创新高地战略支点中的主渠道、主力军、主阵地作用,按照“一座城市至少一所高水平大学”的要求,加快打造高水平大学集群,建设一批高水平学科,打造一批国内高校平台,推进有组织科研。组织全省109所高校开展全球人才招引活动,力争一批高能级高层次人才大数翻一番。

下一步,我们将以本次会议精神特别是省委副书记黄建发的讲话精神为指导,进一步提高政治站位,奋力开创全省学校党建工作新局面,为高质量发展建设共同富裕示范区作出更大贡献。



省委教育工委副书记,省教育厅党组书记、厅长 毛宏芳

## 心怀“国之大者” 奋力“走在前列” 以高质量党建引领一流大学建设



浙江大学党委书记 任少波

一流大学建设重要论述溯源与实践研究,明确建设中国特色世界一流大学“走在前列”的使命任务。组织开展新发展阶段使命愿景全校大讨论,引导师生以大历史观和广阔的战略视野认识大学的政治责任和未来发展。紧扣铸魂育人主责,构建以学生成长为为核心的卓越教育体系,实施“传承红色基因、涵养家国情怀”专项行动,出台了进一步加强家国情怀教育的意见,引导学生到祖国和人民最需要的地方干事创业。2018—2021年,中西部就业人数、国家级科研院所就业人数、重点单位就业人数、选调生录取人数分别同比增长6.63%、203.16%、40.89%、89.40%,选调生实现省份全覆盖。

二是**党的领导与事业发展相融合,建设上下贯通、执行有力的一流大学组织体系**。深化“全国党建工作示范高校”建设,坚持和完善党委领导下的校长负责制,修订加强学校领导班子自身建设的意见,提升领导现代化建能能力。聚焦“七张问题清单”责任落实机制,抓实全面从严治党主体责任,完善落实全面从严治党主体责任清单,修订学校巡视工作实施办法,实现校内巡视全覆盖,以高标准巡视整改推动各项事业高质量发展。落实新时代党的组织路线,全面实施“抓院促系、整校建强”铸魂行动,出台加强与改进院级党组织建设意见,修订议事事项清单,增强院级党组织的政治功能,完善党建与业务同谋划、同部署、同推进、同考核的工作机制。适应新发展阶段形态化办学设置,开展党支部质量提升月活动 and 专项督查,聚焦抓机关培养动员党员队伍结构性质量提升,以党建和业务深度融合为目标,将党支部打造成为共同体、学习共同体、发展共同体。2021年,学校入选“中国科技十大突破”和中国科学十大进展成果各1项,作为第一完成单位获国家科学技术奖一等奖11项,获总奖金超10亿元;在CNSI主刊发表高水平论文26篇,进入ESI前千分之一,获科技奖有10个,居全国高校第一。

三是**完善干部与党管人才相融合,打造领导世界一流大学建设的高素质队伍**。统筹推进干部人才一体化培养使用,制定关于加快建设政治过硬、具有领导世界一流大学建设能力的高素质干部队伍的实施方案,实施“双专计划”,强化青年学术骨干的政治锻炼。在高原远送中推进干部队伍系统性重塑,有序完成了中层领导干部换届。换届后,中层领导干部中院士、文科资深专家人数增加20%,国家高层次人才增加10%,“四青”人才增加81%,曾在海外大学获博士学位或教职的增加到47%,新任任“双专计划”人才31人。落实中央和省委人才工作会议精神,压实党管人才责任,出台学校加强和改进新时代人工作的意见,加大高层次人才和战略科学家的引育,加强青年人才培养,为建设世界重要人才中心和创新高地提供更加有力的人才支撑。“十三五”期间,学校新增高层次人才超过50%,其中2021年新增院士、长江学者专家、“青千”人均居全国第一,入选浙江省“鲲鹏行动”计划11人。

下一步,我们会进一步将习近平总书记对浙江大学的重要指示批示精神落实到“走在前列”的实际行动,以更加优异的成绩迎接党的二十大和省第十五次党代会胜利召开!

□浙江大学党委

浙江大学党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,围绕贯彻落实“红色根脉强基工程”,突出党建引领“七张问题清单”,坚持党建业务深度融合,以高质量党建引领一流大学建设。

一是**举旗定向与使命引领相融合,凝聚走向一流前列的奋进力量**。高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜,全面贯彻落实习近平总书记对浙江的系列重要指示,全面落实“第一议题”制度,系统开展习近平总书记关于中国特色社会主义

编者按:4月8日上午,省委教育工委成立暨全省教育系统党的建设工作会议在杭州举行。设立教育工委是进一步加强党对教育工作全面领导的牵引性举措,是对教育系统党建管理体制的系统性重塑。会上,省教育厅等8家单位围绕推动教育系统党的建设全面过硬、思政政治工作迭代升级、全面从严治党纪深发展等主题作了交流发言。本报摘录如下,以资借鉴。

# 加强党对教育工作的全面领导 擦亮“浙里优学”金名片

## 奋力推进浙江中西部教育中心建设

□金华市委教育工作领导小组

近年来,金华市在省委、省政府及省委教育工作领导小组坚强领导下,在省教育厅等省直单位指导下,有效发挥市委教育工作领导小组“把方向、议大事、促落实”等功能作用,全面加强党对教育工作的领导,加快推进教育现代化、打造教育强市。金华市“议大事、抓统筹、推落实、加快推进教育现代化建设”做法,在中央教育工作领导小组《教育工作情况》上刊发,并在中央教育工作领导小组有关会议上作交流发言;国务院教育督导委员会办公室发文推广金华市非学科类校外培训监管经验;“双减”工作得到省委书记袁家军肯定。

一、**把方向、重党建,推动教育事业奋力前行**  
一是推动优先发展战略落地。根据上级党委部署,结合金华实际,研究出台加快推进教育现代化、“双减”、职业教育改革等系列政策,市第八次党代会报告提出到“十四五”末基本建成浙江中西部教育中心,以更大力度保障教育优先发展。2020年,金华市地方教育经费总投入增幅居全省第一,2021年再投入263亿元,增长12.3%。二是推动党建工作全面加强。规范提升中小学校党组织领导的校长负责制,实现学校党建工作全覆盖。率先推行政治建好等“八好”标准,培育首批“清廉学校”示范校56所。严格按照1:350的师生比例配备高校思政专任教师,推进思政“四大工程”建设,全国新时代大中小学思政课程改革与创新研讨会在金华举办。按要求及时完成市属高校党建和意识形态管理体制调整,守牢高校意识形态阵地。三是推动重大教育项目出彩。金华汤溪高级中学坚持“民族融合教学”开设“浙江和田高中班”,17年来为新疆培养输送了14届1067名毕业生。在去年中央民族工作会议上,习近平总书记对“浙江和田高中班”给予充分肯定。央视新闻联播用时3分30秒进行专题报道。

二、**抓大事、重质效,推动教育水平全面提升**  
一是持续推进“双减”工作走在前列。坚持边探索、边总结、边提升,实现率先出台非营利性学科类培训机构政府指导价,率先确定课后服务财政补贴和服务性收费标准等“全省八个率先”,全市课后服务覆盖面、学生家长满意度均超过98%。经初步评估,学科类培训课时生均从每周6.5课时下降至0.5课时,培训支出下降91.8%。二是谋划推进规范民办义务教育工作。锚定“坚决执行5%调控要求,确保社会大局稳定、实现办学质量稳中有升”三大目标,确立“依法依规、公正有序、有效保障、优化结构”四项要求,提出转为公办一批、挖潜扩容一批等“六个一批”路径,以“过堂”方式,逐一听取县(市、区)实施方案,并从全市范围内对27个风险点逐一研判,提出针对性举措。三是着力推进高等教育提质增效。积极支持浙江师范大学发展建设,推动就地20条战略合作举措全面落实。全力支持金华职业技术大学建设,由市委、市政府主要领导挂帅领导小组,市委书记会议、市政府常务会议专题研究,制定学科建设、人才引进、投入保障等工作方案,市政府专项督导,确保责任清单落实。

三、**强改革、重落实,推动教育工作提质增效**  
一是加快推进基础教育综合改革。实施“百校工程”三年行动,去年新增学位5.9万个,公办幼儿园入园覆盖面提升27.2%,成为近三年全省学前教育提升最快的地市之一。优质普通高中招生指标分配到区域内初中比例达70%。高考特殊线上线率全省第二。探索建立教师编制“周转池”,协调解决事业编制2070名。深化招生制度改革,实现高中段招生“公民同招、普职同招”。二是深入推进教育数字化改革。搭建“1+3+4+N”教育数字化改革框架体系,将“金信培”“金投培”迭代升级为“双减通”平台,实现对作业管理、托管服务、校外培训等闭环管理。推出“浙里外国人服务管理”应用,通过“六方协作”,有力破解外国留学生社会化服务管理难题,该应用在今年全省数字化改革推进大会上作汇报演示。三是有效推进工作责任闭环落实。建立领导小组成员单位联系学校、履职报告和清单管理等制度,推动教育工作者入党联学联建等班子目标责任制考核,政府履行教育职责督导评价等重要内容,坚持由市领导带队督导,市政府专项督导,责任督学进驻督导,确保责任清单落实。

下一步,我们将认真贯彻落实本次会议精神,扛旗争先、加压奋进,加快打造浙江中西部教育中心,为高质量发展建设共同富裕示范区作出金华贡献。



金华市委副书记、政法委书记,市委教育工作领导小组组长 蔡永波

## 激活“红色引擎” 赋能科教创新

□西湖大学党委

习近平总书记强调指出,实现“两个一百年”奋斗目标,实现中华民族伟大复兴的中国梦,必须坚持走中国特色社会主义自主创新道路。走中国特色社会主义自主创新道路,必须始终坚持党的领导,以党建引领创新力科教创新,为创新发展提供坚强的政治、思想和组织保证。

西湖大学作为社会力量举办、国家重点支持的新型研究型高校,学校党委于大学获批之后第一时间设立。学校党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚持党建引领、凝心聚力,为创新发展提供坚强的政治、思想和组织保证。截至目前,学校已累计签约高层次人才128人,均在各自研究领域处于世界领先水平,其中入选浙江省“鲲鹏行动”计划14人,为科技创新提供高层次人才支撑。他们在良好的生态土壤中,呈现出非凡的科研表现,取得CaiJasper高分辨结构、红细胞治疗技术、3D打印射电微波电子、新一代蛋白质质谱技术等14项成果落地转化,以科技创新突破促进产业升级,为浙江“三大科创高地”建设赋能加力。

二是**坚持党建聚心,在因时而变中打造创新人才“聚能环”**。面对疫情形势急剧变化对引才引智带来的挑战和影响,学校党委立足高层次人才实际,及时协调破解众多技术、资金和政策壁垒,切实解决人才生活方面“关键小事”,解除人才后顾之忧,聚力促进人才干事创业。同时,建立完善人才“发现、培养、使用”全链条工作体系和契合学校实际的工作机制,推进对人才的精准引领、服务保障,凝聚发展共识。截至目前,学校已签约高层次人才128人,均在各自研究领域处于世界领先水平,其中入选浙江省“鲲鹏行动”计划14人,为科技创新提供高层次人才支撑。他们在良好的生态土壤中,呈现出非凡的科研表现,取得CaiJasper高分辨结构、红细胞治疗技术、3D打印射电微波电子、新一代蛋白质质谱技术等14项成果落地转化,以科技创新突破促进产业升级,为浙江“三大科创高地”建设赋能加力。

三是**坚持党建引领,在使命驱动中打造科技强国“强引擎”**。注重科研人员的思想引领,积极探索“党建+”融合创新,打造“科学进校园”“湖心讲堂”等党员志愿服务品牌,搭建“西湖之家”、“遇见”人文社科讲堂等文化交流平台,邀请“中国天眼”首席科学家李杰、“慧眼”天文卫星首席科学家张双文、“嫦娥五号”副总设计师张华玉等分享中国科技事业发展的奋斗历程,引导师生坚定理想信念,凝聚科技报国的强大力量,培育“红心”“红国”之青年科技工作者队伍。

坚持党的领导,加强党的建是新型研究型高校健康发展的,稳序前行的坚强保障,西湖大学将继续在党建引领中,凝聚力量引领、精神塑造和服务保障的合力,形成助力科教创新的“强大驱动力”,为我国建设世界重要人才中心和创新高地贡献力量。



西湖大学党委书记 董光源

## 发挥组织优势 服务地方经济 全面推进浙纺服装高质量发展

□浙江纺织服装职业技术学院党委

浙江纺织服装职业技术学院是全国举办时尚纺织服装专业门类最完整、规模最大、举办历史最长的高职院校之一。学校坚持以党建为引领,积极主动服务地方经济与社会发展,有力促进了学校高质量发展。近年来,学校获评省先进基层党组织,成为宁波市获评“两优一先”三项全满贯和师担当作为好支书唯一的职业院校,并获宁波市“服装产业推动奖”和“教育服务经济贡献奖”,毕业生在浙江就业比例超过90%、在宁波就业比例超过60%。

一、**主动适应“万亿级”产业链,积极构建“时尚纺织服装+”专业体系**  
我们主动服务国家和区域重大战略,瞄准浙江“415”、宁波“246”打造现代纺织服装万亿级世界先进制造业产业集群的新目标,新举措,依据“做强做优、短链补链、延链延展”,优化构建“时尚纺织服装+”专业集群,全方位提升为时尚纺织服装行业培养人才的新针对性和适应性。发挥党员教师骨干作用,牵头成立了宁波市纺织服装产学研技术创新联盟、新型面料研发与应用协同创新中心,先进纺织技术与服装CAD重点实验室,与国家级纺织服装产业园共建宁波现代纺织服装产业学院,获批浙江省“五个一”产教融合工程项目和纺织服装产教融合实训基地。

二、**主动发挥特色优势,积极服务时尚纺织服装产业发展**  
我们连续25年深度参与宁波时尚国际服装节,二级学院党委、基层党支部带领广大师生积极参与,成为一道亮丽的风景线。2020年,学校主动设立展示厅;2021年承办开幕式,3500余名师生承办12场展演活动和参与一系列经济研究工作。现场发布了国内具有最大影响力的中国时尚城市指数研究和宁波纺织服装产业指数(白皮书)。学校积极推进纺织服装数字化人才培养模式改革,与鑫布共建服装数字化“未来工厂”样板车间,为中小型服装企业智能制造改造升级和数字化转型提供专业服务;与波迪共建服装3D数字化技术应用中心,快速精准对接服装数字化设计人才培养新需求。2021年,学校牵头成立了全国职业教育纺织服装数字产教联盟。为服务宁波打造时尚名城,学校与宁波市产业发展研究中心共同成立宁波时尚经济研究所,与宁波市社会科学界联合会宁波时尚研究中心,并作为唯一的高校代表参加宁波市时尚产业创新联盟。学校与美国、日本、韩国等高校合作开设时尚类专业,引入国际先进理念和资源,推进国际化与本土化结合,打造国内高职“时尚设计”专业品牌,助力宁波时尚名城建设。

三、**主动服务新业态和国家级战略需求,积极培养直插人才和助力促进中东欧职业教育发展**  
为适应新业态和国家级战略需求,我们率先与米洛集团等公司合作成立全省首家直播学院,并设立党员先锋队,建立党建阵地。学校与雅戈尔、太平鸟集团合作开展服装新零售人才,该项目获省教学成果一等奖。为服务国家战备,牵头成立中国(浙江)—中东欧跨境电商产教联盟和中东欧丝路学院,中东欧商品直播电商基地入选中国—中东欧国家经贸合作示范区示范基地。当前,我们正在积极牵头筹办第八届中国(宁波)—中东欧国家教育合作交流活动开幕式和首届中国—中东欧国家跨境电商直播技能大赛。

下一步,我们将认真贯彻落实本次会议精神,强化党建引领,建强组织体系,坚定办学方向,融入发展大局,努力共同富裕示范区建设作出新的贡献。



衢州市柯城区常务副区长 王盛丰

## 突出党建统领 聚焦补短提升 全力打造柯城学前教育发展高地

□衢州市柯城区人民政府

近年来,衢州市柯城区委区政府锚定共同富裕先行示范区建设和四省边际中心城市教育“桥头堡”两大战略目标,全面落实立德树人根本任务,持续推动教育优质均衡发展,特别是以强有力的措施打好学前教育组合拳,努力实现群众“幼有所育”美好期盼。目前,全区共有公办幼儿园35所,在园幼儿9.968万人,公办园在园幼儿占比为50.18%,普惠性幼儿园覆盖率达96.14%。我们的主要做法是:

一、**党建统领,汇聚学前教育最大推动力**  
学前教育是重要的社会公益事业,办好学前教育是党委政府的重大政治任务。为此,我们明确目标、高位推进。落实党委议教制度,多次召开区委常委会、区委教育工作领导小组会议,专题研究学前教育补短提升工作,制定出台《柯城区进一步加强学前教育工作实施办法》《柯城区学前教育深化改革规范发展的实施意见》等文件,明确用一年时间实现全区公办幼儿园在园幼儿占比从37.37%提升到50%以上的目标。我们创新机制、汇聚合力。创新由区级部门“一把手”担任幼儿园“名园长”的工作制度,每个名园长必须完成“五个一”的具体任务,并纳入部门年度考核考核,使原先的“幼儿园找部门办事”转为“部门主动上门服务”。去年,名园长深入角色、履职尽责,解决各类历史遗留问题10余个,真正形成了关心重视学前教育的浓厚氛围。我们优先保障、加大投入。2021年,按照“新建一批、转型一批、改扩建一批”的要求,累计投入3亿元,一年时间新增了公办幼儿园13所,公办学位12.7万个。学前教育生均公用经费由原来500元/生按等级提升到800元/生、1000元/生,学前教育经费投入占同级教育经费投入12.56%,居全市第一。

二、**品牌引领,凝聚红色基因纯粹向心力**  
幼儿时期是孩子身心发展最快、可塑性最强的阶段,加强学前儿童品德培养熏陶意义重大。针对民办幼儿园党建意识普遍缺乏、政治建设相对薄弱的实际,我们按照党建统领的要求,厚植红色基因,品牌引领推进。一方面组建党建联盟。着力破解小微民办园党组织难以健全、党建活动能力弱氛围淡等问题,组建党建联盟24个,实现全区所有幼儿园党组织全覆盖。积极打造以“红色党建”“领航示范”“巾帼不让须眉”为内涵的“红领·巾”党建品牌,大力推进红色教育进校园、进课堂、进头脑,把红色教育潜移默化于学前教育全过程。另一方面创建业务共同体。通过“党建引领+业务指导”的方式,将党建工作和保教业务有机结合,发挥公办园“传帮带”作用,开展党员教师示范班、示范课、示范岗等活动100余次。择优选派24名党员担任民办园党建指导员,指导开展党建工作百余场次,引导28名优秀青年教师提交入党申请书,积极向党组织靠拢。

三、**改革牵引,积聚普及普惠最强推动力**  
把加强学前教育师资队伍作为一项重要的基础工作,不断优化队伍结构、激发队伍活力。一是突破编制约束,编制“两个瓶颈”。2021年,通过精减全区事业单位机构数、编制数,统筹新增学前教育事业机构数12个,正式教师事业编制45个,新增聘用劳动合同制教师192人、保育员37人。二是创新薪酬、职称“双重激励”。劳动合同制教师待遇从4.4万元/年提升至9.2万元/年,幼儿园班主任补贴从280元/月提升至800元/月,农村幼儿教师同步享受600—1200元/月的特岗津贴。对在公办幼儿园服务满10年及以上的合同制教师,20年及以上的班主任教师专门设立“丹心奖”和“明炬奖”,并发放一次性奖励。同时,对学前教师,特别是合同制教师在职称晋升时进行政策倾斜,2021年共60名合同制教师职称得到晋升。三是探索硬件、业务“双轨管理”。聚焦提升农村公办园办园水平,我们探索实行“人财物由乡级公办中心园管理”“保教业务由城区的公办园指导”的“双轨制”运行模式,大大提高了农村幼儿园的保教质量。

下一步,柯城区将继续秉持“为党育人、为国育才”初心使命,以全国学前教育普及普惠县创建和省学前教育补短提升工程激励事项督查为契机,进一步健全学前教育公共服务体系,全力打造柯城学前教育发展高地,以优质教育筑牢共同富裕之基。



浙江纺织服装职业技术学院党委书记 励胡丞

## 坚持党对教育事业的全面领导 打响“优学在嘉”民生品牌

□嘉兴市教育局

教育是国之大计、党之大计。嘉兴市始终坚持和加强党对教育事业的全面领导,以革命船起超前的政治担当,全面贯彻党的教育方针,全面做优民生实事,全面打响“优学在嘉”民生品牌,培养“请党放心,强国有我”的新时代青少年,助力浙江省共同富裕示范区建设。

一、**党建引领,教育发展更优先**  
一是教育实事优先安排。坚持把教育实事放在优先发展的战略位置,超前谋划、优先安排。近5年,全市累计有8个教育项目被列为市政府年度十大民生实事。在前不久召开的嘉兴市委第九次党代会上,明确要守牢“红色根脉”,打响“优学在嘉”民生品牌。  
二是教育实事优先保障。嘉兴市始终把党中央关心、群众关切、社会关注的教育实事摆在突出位置,给予全面保障。近5年,全市教育民生实事项目累计投入137.72亿元。

二、**民呼我应,教育供给更充分**  
一是民呼我应,找准百姓痛点。坚持将解决学生家长“急难愁盼”问题,作为深化“四史”学习教育、夯实党建工作基础、体现人民情怀的重要实事。2021年,针对学生放学后家长“接送难”的问题,全面实施课后托管服务,全市共有285所义务教育学校为40.1万名学生提供课后服务,实现了有托管需求的学生全覆盖。

二是扩容提质,扩充资源供给。把加快公办学校建设,有效扩充学位供给作为“我为群众办实事”的重要抓手。2017年以来,共完成新(改)建中小学(含幼儿园)165所,新增学位11.48万个,其中学前教育阶段学位6.6万个,义务教育阶段学位4.88万个,项目总投资135.44亿元。2022年,计划新(改)建公办学校(含幼儿园)21所,新增学位1.48万个,计划总投资18.78亿元。

三、**师生为重,校园环境更温馨**  
一是教师办实事“暖心”。嘉兴市在教师群体普遍关注的“关键小事”上发力,提出“教师办实事计划”,计划通过全面改善教师办公环境,提升“大教师幸福指数。同时,为破解教师和家长接送孩子停车难问题,2021年起,嘉兴市将“学校停车难专项整治三年行动计划”列入民生实事项目,目前已完成40%。  
二是学生学得更“舒心”。为学生营造一个更加舒适的环境,在去年嘉兴市经开区、平湖市中小学教室全部安装空调的基础上,2022年计划再投入1.4亿元,实施“冬暖夏凉”民生实事工程。目前,嘉兴市未安装空调的183所公办中小学正按“一校一策”全面推进,计划至6月底,完成9000间教室安装,实现公办中小学教室空调全覆盖。

四、**健康为本,学生身心更愉悦**  
一是让学生眼睛“亮”起来。深入贯彻落实习近平总书记对儿童青少年视力健康问题作出的重要指示批示精神,推进每学期一次免费近视筛查,建立一人一档,并运用普查数据系统实施视力预警与矫正。进一步启动护眼教室光明改造计划,2020—2021年全市共改造教室11744间,累计投入改造经费6621万元;剩下2000间左右,计划今年改造完成。2021年全市学生总体近视率为53.04%,同比下降13.3个百分点,学生总体近视率下降幅度居全省前列。

二是让学生心理“好”起来。嘉兴市作为全国社会心理服务体系试点城市,2021年建成民生实事儿童青少年心理健康服务总站,建立“市、县、片、校”全覆盖的四级儿童青少年心理服务网络;组建“1+X+Y+N”心理健康专业团队,在全国较早推出公益互动平台“嘉心在线”和24小时心理护航热线。自2022年24小时热线88517885开通以来,共接到咨询电话514例,成功干预具有轻生心理倾向的求助16例,成功率100%。

教育实事,承载着人民群众对美好生活的向往,它就像一张考卷,衡量着党委政府的为民情怀。下一步,我们将以本次会议精神为指导,进一步全面加强党对教育事业的全面领导,用心用情办好教育民生实事,不断提升人民群众的教育满意度,助力浙江共同富裕示范区建设,以优异的教育成绩迎接党的二十大胜利召开。



嘉兴市教育局党委书记、局长 武曷云

## 强化党建引领 践行育人使命

□杭州第二中学党委

近年来,杭州第二中学在杭州市教育局的指导下,抓好党建引领,统筹推进学校教育改革发展,着力以高水平党建引领学校高质量发展。

一、**发挥党建的统领性作用,展现百廿名校责任担当**  
在杭州加快推进教育现代化、高水平建设“美好教育”的热潮中,校党委充分发挥党建工作的统领作用,积极实施党建“红色领航”。杭州二中现已成为规模化、形式丰富的教育集团,为杭州乃至浙江加速推进教育均衡发展和教育现代化贡献了“二中心力量”。尤其是2020年,学校克服新冠肺炎疫情等不利影响,党员挂帅,党建引领,面向海外创办迪拜国际学校,成为教育部首批海外国际国际学校试点单位、海外成功创办的首家全日制基础教育中国学校。杭州二中用行动证明,二中不但可以在国内、省内作表率,也能通过自身努力让中国教育“走出去”,在海外“铸品牌”。杭州二中人还用实际行动回答了三个核心问题:一是集团化办学并没有让“牛马”稀释;二是龙头学校的核心品牌能得到进一步提升;三是以实现“让更多的孩子接受更好的教育”为目的的名校集团化办学大有可为。

二、**丰富党建的创新性举措,激发学校新教育活力**  
在大党建的引领下,二中通过丰富党建的创新性举措,完善“党建+”内容,增强党建的教育实效,无论在拔尖创新人才培养,还是在“五育”并举的落实上均取得了优异成绩。先后获评“全国创先争优先进基层党组织”“全国教育系统先进单位”“全国首批文明校园”、党建宣传片《不忘初心》《我和我的祖国》等资源纷纷上学习强国。

创新形式,丰富资源库,展示党员的头雁风采。通过“二中有约”校长视频课程,积极落实“生呼我为”,通过家长学校,讲述“大家与小家”的故事,通过微信平台,推送“红色二中人”“优秀党员巡礼”,通过党员示范作用,开展“党课人人讲”,形成“备课、亮课、约课、讲课、评课”的党课特色。  
创新机制,成立青苗班,激活学生的家国情怀。2021年学校设立青苗班,组织红色寻访、学习考察等实践活动,培根铸魂,为党育人。学校获评团市委2021年度“小平科技创新实验室”建设学校,“与你同行”项目荣获全国首批中学生志愿服务示范项目培育计划,校模拟政协社的提案4次被推荐至全国两会。

三、**加强党建的课程化建设,形成育人新格局**  
推进党建课程化建设,将理论学习与实践教学相结合,将课程育人与课程建设相结合,将机制建设与管理建设相结合,引领教师高质量发展。  
重视“必修课”的建设。学校将《习近平新时代中国特色社会主义思想学生读本》纳入历史与政治课程,每周一课,深受师生欢迎。  
加强“选修课”的开发。政治、历史、地理9名教师立足浙江实践联合开发了以“四史”教育为主题、独具浙江特色的校本课程“浙里红”。

丰富“拓展课”的实施。通过晨会课程、领导力课程、专项活动课程等,进行理想信念教育,培养学生能力,引领学生铭记百年党史,传承红色基因。  
山高,总在攀登者脚下;路险,总在开拓者跨越。而面向未来,杭州二中党委将以本次大会精神为指导,进一步强党建、促发展、找差距、抓落实,做“红色根脉”的坚定守护者,做“美好教育”的忠实建设者,用忠诚、干净、担当践行杭州二中人的初心和使命。



杭州第二中学党委书记、校长 蔡小杰